ตาม ว 1748 ลงวันที่ 9 พ.ค 61
เรื่อง ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

สป.แจ้งกรอบอัตรากำลังในการจ้างงานภาพรวม ปี 61 จำนวน 374,554 ในระบบ HROPS มีข้อมูลบุคลากรทุกประเภทการจ้าง จำนวน 361,687 อัตรา และจากการสำรวจข้อมูลลูกจ้างที่ยังไม่บันทึกในระบบ มีจำนวน 8,453 อัตรา ทำให้มีอัตรากำลังคงเหลือในการจ้างงานภาพรวม จำนวน 4,414 อัตรา

→ สป. ได้กำหนดตำแหน่งเลขที่ของลูกจ้างชั่วคราวที่หน่วยงานขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม เพื่อให้ดำเนินการบันทึกข้อมูลลูกจ้างลงในระบบ หากการจ้างงานตำแหน่งที่ไม่มีมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง ลูกจ้างชั่วคราว ขอให้หน่วยงานแก้ไขคำสั่งจ้างให้ถูกต้อง

กรอบอัตราการจ้างงานภาพรวมที่คงเหลือ ในปี 61 จำนวน 4,414 อัตรา ให้ใช้สำหรับการจ้าง ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กรณีที่เป็นนักเรียนทุน ที่หน่วยงานสนับสนุนให้ไปศึกษาเท่านั้น โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

ดำเนินการ

- ให้จังหวัดรวบรวมข้อมูลนักเรียนทุน ที่สำเร็จการศึกษาปี 60 – 61 โดยระบุหน่วยงานเจ้าของทุน สายงาน และจำนวน แจ้งสำนักงานเขตสุขภาพ ภายใน 25 พ.ค. 61
- ให้หน่วยงานตรวจสอบโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังตาม ว1707 ลว. 14 มิ.ย. 60 การจ้างต้องคำนึงถึงสถานะเงินบำรุงให้อยู่ในการกำกับของ สสจ. และ สนง. เขตสุขภาพ
- การขอกำหนดตำแหน่งเลขที่ การเปลี่ยนตำแหน่ง และการขอใช้ตำแหน่งว่างให้ผ่านการตรวจสอบของสนง.เขต ก่อนส่งปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาอนุมัติแต่เพียงผู้เดียว จึงจะดำเนินการสรรหา เลือกสรร และจ้างงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

อัตรากำลังภาพรวม ปี 61 จำนวน 374,554 อัตรา จะไม่มีการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังเพิ่มเติม จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงการวิเคราะห์อัตรากำลังของ คปร. สำหรับการจ้าง ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ทดแทนตำแหน่งว่าง จะทำได้ เมื่อจ้างนักเรียนทุนเรียบร้อยแล้ว และไม่เกินกรอบอัตรากำลัง 374,554 อัตรา